

RELAZIONE D'IMPATTO 2025
ENERGYETIKA SRL SB

1. LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Brescia, 27 aprile 2026

Cari stakeholder,
siamo lieti di presentarvi la prima Relazione di Impatto di Energyetika S.r.l. Società Benefit.

Il 2025 rappresenta per la nostra società un momento di svolta: con deliberazione assembleare del 27 novembre 2025 abbiamo formalmente adottato il modello di società benefit, integrando nello statuto finalità di beneficio comune e impegnandoci a operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente.

Questa scelta non nasce da un'esigenza formale, ma rappresenta la naturale evoluzione di un percorso già intrapreso. Energyetika, attiva nella consulenza in materia di efficienza energetica e sviluppo di soluzioni legate alle energie rinnovabili, ha sempre posto al centro della propria attività la riduzione dei consumi energetici, la sostenibilità ambientale e la creazione di valore per clienti e comunità.

Nel corso del 2025 abbiamo consolidato questo impegno, misurando il nostro impatto attraverso il B Impact Assessment, ottenendo un punteggio complessivo pari a 78,6, a testimonianza di un percorso già strutturato sui temi ESG.

Parallelamente, abbiamo confermato iniziative concrete di impatto ambientale, tra cui la collaborazione con Ogyre, finalizzata alla raccolta e al recupero di rifiuti marini attraverso il coinvolgimento di comunità locali di pescatori, contribuendo così alla tutela degli ecosistemi marini e alla riduzione dell'inquinamento.

Questa relazione descrive le attività svolte nel 2025 e illustra come intendiamo migliorarci nel 2026, con l'obiettivo di rendere sempre più misurabile e trasparente il nostro impatto, consapevoli che le imprese debbano assumere un ruolo attivo nella creazione di valore sostenibile.

Continueremo a crescere insieme ai nostri stakeholder, con l'ambizione di coniugare sviluppo economico, innovazione e responsabilità.

Grazie per la fiducia.

Mattia Vavassori
Responsabile dell'Impatto Energyetika Srl SB

Energyetika Srl Società Benefit

2. LA STRATEGIA AZIENDALE DI SOSTENIBILITÀ

Energyetika, in linea con i principi che la guidano, intende improntare le sue strategie aziendali in termini di sostenibilità con l'impegno a monitorare e migliorare le proprie performance relativamente ai temi di responsabilità sociale ed ambientale e di buona governance societaria, in linea con gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite. Per tale ragione ha scelto di adottare il modello della società benefit.

2.1 Essere una società benefit

Energyetika opera nel settore della consulenza energetica e dei servizi per l'efficienza energetica, con particolare riferimento alla progettazione e gestione di interventi finalizzati alla riduzione dei consumi e allo sviluppo di fonti rinnovabili.

La trasformazione in società benefit, avvenuta nel 2025, ha formalizzato un approccio già radicato nella cultura aziendale, introducendo nello statuto specifiche finalità di beneficio comune e l'obbligo di bilanciare l'interesse dei soci con quello degli stakeholder.

Le finalità di beneficio comune si articolano in cinque ambiti principali:

1. Governance - promozione di modelli gestionali trasparenti e responsabili;
2. Lavoratori - valorizzazione delle persone e creazione di un ambiente di lavoro inclusivo;
3. Comunità - contributo allo sviluppo sociale ed economico del territorio;
4. Ambiente - riduzione dell'impatto ambientale e promozione dell'efficienza energetica;
5. Clienti - offerta di servizi sostenibili e orientati al lungo periodo.

La società ha inoltre adottato il B Impact Assessment come standard di riferimento per la misurazione dell'impatto, ottenendo nel 2025 un punteggio complessivo pari a 78,6, con particolare rilevanza nell'area ambientale (41,0 punti).

Tale approccio consente alla società di integrare in modo sistematico le tematiche ESG nei processi decisionali e nelle strategie aziendali.

2.2 Pratiche di sostenibilità: catena del valore, modello di business e strategia aziendale

Il modello di business di Energyetika è orientato alla creazione di valore sostenibile attraverso servizi di consulenza e soluzioni integrate per l'efficienza energetica.

Strategia di sostenibilità

La sostenibilità rappresenta un elemento strutturale della strategia aziendale: ogni progetto sviluppato mira a ridurre i consumi energetici, migliorare l'efficienza degli impianti e favorire l'utilizzo di fonti rinnovabili.

Energyetika Srl Società Benefit

Approvvigionamento responsabile

La società privilegia partner e fornitori che operano nel rispetto delle normative ambientali e dei principi di sostenibilità, con particolare attenzione alla qualità tecnica delle soluzioni proposte.

Processi operativi

L'attività principale consiste nella progettazione e gestione di interventi di efficientamento energetico, anche in qualità di ESCo, contribuendo alla riduzione dell'impatto ambientale dei clienti. Anche nella gestione interna delle proprie attività, la società adotta comportamenti coerenti con i principi di sostenibilità: la sede opera con forniture di energia elettrica da fonti rinnovabili certificate, si minimizza la produzione di rifiuti attraverso la digitalizzazione dei processi e si predilige la dematerializzazione documentale, riducendo l'impiego di materiali cartacei e fisici.

Logistica e distribuzione

Trattandosi prevalentemente di servizi, l'impatto logistico è limitato; tuttavia, la società promuove soluzioni che riducono l'impatto ambientale lungo l'intero ciclo di vita degli impianti.

Innovazione e sostenibilità

Energyetika sviluppa soluzioni innovative per la gestione intelligente dell'energia e promuove modelli di consumo più sostenibili. In un'ottica di circolarità applicata ai servizi, la società progetta gli interventi con un approccio orientato al ciclo di vita degli impianti: dalla fase di diagnosi energetica alla dismissione, le soluzioni proposte tengono conto della durabilità, della manutenibilità e della possibilità di aggiornamento tecnologico, prolungando la vita utile degli asset e riducendo la necessità di sostituzioni anticipate.

Impatto ambientale e sociale

Da alcuni anni la società ha avviato una collaborazione con Ogyre per il recupero dei rifiuti marini, contribuendo concretamente alla tutela degli ecosistemi oceanici e al sostegno delle comunità locali coinvolte nella raccolta. Attraverso il contratto "Ocean Friend", la società contribuisce alla raccolta certificata di rifiuti marini su base continuativa, con monitoraggio dei risultati e comunicazione trasparente agli stakeholder.

Governance e trasparenza

La società adotta pratiche di governance strutturate e monitora con regolarità i propri indicatori ESG, coinvolgendo gli stakeholder nei processi decisionali in linea con i principi delle società benefit. Il monitoraggio degli indicatori avviene su base annuale, con riferimento ai framework di rendicontazione riconosciuti a livello internazionale — in particolare i principi GRI (Global Reporting Initiative) — e la responsabilità del processo è attribuita alla funzione amministrativa e di governance. I risultati vengono comunicati attraverso la presente relazione d'impatto, pubblicata annualmente e resa accessibile agli stakeholder rilevanti.

3. VALORI E PRINCIPI

Energyetika svolge la sua attività riconoscendo come principio imprescindibile il rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in Italia e negli stati in cui opera.

Energyetika Srl Società Benefit

La gestione aziendale e i rapporti con gli stakeholder sono improntati a criteri e comportamenti di onestà, correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

Nell'organizzazione e nell'attività aziendale sono promossi i seguenti valori:

Onestà e Trasparenza

Energyetika si impegna a condurre le proprie attività con onestà, integrità e trasparenza in tutte le relazioni con i clienti, i dipendenti, i fornitori e la comunità in generale. Durante il 2026 si prevede di adottare il Modello Organizzativo, Gestione e Controllo regolamentato dal D.lgs. 231/2001, con l'obiettivo di rafforzare il proprio sistema di governance, prevenire il rischio di commissione dei reati presupposto e promuovere ulteriormente una cultura aziendale improntata ai principi di legalità, etica e trasparenza.

L'adozione del Modello 231 rappresenterà un passaggio rilevante nel percorso di consolidamento delle pratiche ESG della Società, contribuendo a migliorare i presidi di controllo interno e a garantire una gestione sempre più responsabile e sostenibile delle attività aziendali.

Sostenibilità ambientale e tutela della biodiversità

Energyetika si impegna a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività, promuovendo soluzioni orientate all'efficienza energetica, alla riduzione dei consumi e allo sviluppo delle fonti rinnovabili. In coerenza con il proprio modello di business, la Società contribuisce attivamente alla transizione energetica dei propri clienti, favorendo un uso più razionale delle risorse.

Nel corso del 2025, tale impegno si è esteso anche alla tutela della biodiversità attraverso iniziative concrete, tra cui la collaborazione con Ogyre per il recupero dei rifiuti marini e la salvaguardia degli ecosistemi oceanici. La Società intende proseguire in questo percorso, integrando progressivamente la tutela della biodiversità nelle proprie strategie di sostenibilità.

Rispetto della legge e conformità normativa

Energyetika opera nel pieno rispetto delle normative applicabili, con particolare riferimento alla disciplina ambientale, energetica, fiscale e del lavoro. La conformità normativa rappresenta un presupposto fondamentale dell'attività aziendale ed è affiancata dall'adozione di comportamenti improntati a correttezza, integrità e responsabilità.

Responsabilità sociale

Energyetika riconosce il proprio ruolo all'interno della comunità e si impegna a generare valore condiviso per il territorio in cui opera. Tale impegno si concretizza sia attraverso l'attività caratteristica – che contribuisce alla riduzione dell'impatto ambientale dei clienti – sia mediante il sostegno a iniziative con impatto sociale e ambientale positivo, anche a livello locale e internazionale.

Innovazione continua

Energyetika considera l'innovazione un elemento chiave per la creazione di valore sostenibile. La Società investe nello sviluppo di soluzioni tecnologiche e progettuali orientate all'efficienza energetica, nonché nella

Energyetika Srl Società Benefit

formazione continua delle proprie risorse, al fine di migliorare la qualità dei servizi offerti, aumentare l'efficienza operativa e mantenere un elevato livello di competitività.

Equità e diversità

Energyetika promuove un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso, fondato sulla valorizzazione delle persone. Energyetika garantisce pari opportunità di crescita professionale e adotta pratiche organizzative orientate al benessere dei lavoratori, in linea con i principi di responsabilità sociale propri delle società benefit.

Trasparenza nei risultati

Energyetika si impegna a monitorare e rendicontare in modo trasparente le proprie performance in ambito economico, sociale e ambientale. A tal fine, redigerà annualmente la relazione di impatto, utilizzando standard riconosciuti, come il B Impact Assessment, per la misurazione delle proprie performance ESG, favorendo un dialogo continuo e aperto con tutti gli stakeholder.

Energyetika Srl Società Benefit

4. ENERGYETIKA E GLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE ("SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS - SDGS")



I Sustainable Development Goals (SDGs) sono i 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile alla base dell'Agenda 2030, il piano condiviso di sviluppo sostenibile sottoscritto nel 2015 dai Paesi membri dell'ONU, il cui raggiungimento è possibile solo attraverso il coinvolgimento trasversale di governi, imprese e singoli cittadini.

Energyetika ha effettuato la propria valutazione in merito agli SDGs utilizzando l'SDG Action Manager, strumento che integra la valutazione del B Impact Assessment, i Dieci Principi dell'UN Global Compact e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.

Sulla base dell'analisi svolta, la Società ha individuato alcuni SDGs prioritari, in relazione alla propria attività e al proprio modello di business, articolandoli secondo le dimensioni ESG.

A - AMBIENTE

Le attività di Energyetika contribuiscono in modo diretto alla riduzione dell'impatto ambientale e alla promozione di modelli sostenibili di utilizzo delle risorse.

- **SDG 7 - Energia pulita e accessibile**
Promozione di soluzioni per l'efficienza energetica e lo sviluppo delle fonti rinnovabili a favore di imprese e organizzazioni.
- **SDG 12 - Consumo e produzione responsabili**
Supporto ai clienti nella riduzione dei consumi energetici e nell'adozione di pratiche più sostenibili.
- **SDG 13 - Lotta contro il cambiamento climatico**
Contributo alla riduzione delle emissioni attraverso interventi di efficientamento energetico e gestione ottimizzata delle risorse.

Energyetika Srl Società Benefit

- **SDG 14 - Vita sott'acqua**

Impegno nella tutela degli ecosistemi marini attraverso la collaborazione con Ogyre per il recupero dei rifiuti marini, con impatti misurabili e tracciati.

- **SDG 15 - Vita sulla terra**

Promozione di pratiche che favoriscono la tutela delle risorse naturali e della biodiversità, anche indirettamente attraverso la riduzione dell'impatto ambientale delle attività dei clienti.

S - SOCIALE

Energyetika pone al centro le persone, promuovendo un ambiente di lavoro positivo e contribuendo allo sviluppo della comunità.

- **SDG 3 - Salute e benessere**

Miglioramento della qualità ambientale e delle condizioni di vita attraverso la riduzione dell'inquinamento e dei consumi energetici.

- **SDG 8 - Lavoro dignitoso e crescita economica**

Creazione di opportunità professionali e valorizzazione delle competenze interne in un contesto di crescita sostenibile.

- **SDG 10 - Riduzione delle disuguaglianze**

Promozione di politiche aziendali inclusive e orientate all'equità.

- **SDG 11 - Città e comunità sostenibili**

Contributo allo sviluppo di modelli urbani più efficienti e sostenibili attraverso interventi sul patrimonio edilizio e impiantistico.

G - GOVERNANCE

La Società adotta un modello di governance orientato alla trasparenza, responsabilità e creazione di valore nel lungo periodo.

- **SDG 9 - Imprese, innovazione e infrastrutture**

Sviluppo di soluzioni innovative per l'efficienza energetica e la gestione sostenibile delle risorse.

- **SDG 16 - Pace, giustizia e istituzioni solide**

Adozione di pratiche di governance trasparenti e rafforzamento dei sistemi di controllo, anche attraverso l'introduzione del Modello 231 previsto nel 2026.

- **SDG 17 - Partnership per gli obiettivi**

Collaborazione con partner qualificati, tra cui Ogyre, per la realizzazione di progetti ad impatto ambientale e sociale positivo.

Energyetika si impegna a monitorare nel tempo il proprio contributo agli SDGs, integrandoli progressivamente nei processi decisionali e nei sistemi di misurazione delle performance ESG, con l'obiettivo di rendere sempre più concreto e misurabile il proprio impatto.

Energyetika Srl Società Benefit

5. FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE DI ENERGYETIKA

Per ottemperare agli obblighi di legge e rendicontare l'impatto generato, Energyetika utilizza lo standard di terza parte B Impact Assessment. L'attività di misurazione dei propri impatti per l'anno di rendicontazione 2025 si è conclusa con l'ottenimento di un punteggio pari a 88.

Il risultato del B Impact Assessment è espresso con un punteggio complessivo relativo alla società, compreso tra 0 e 200, dettagliato nelle cinque aree di impatto principali considerate:

Area di impatto	Punteggio BIA
Governance	20
Lavoratori	13,3
Comunità	11,7
Ambiente (operazioni + Business Model)	41,0
Clienti	2,0
TOTALE	88

Di seguito, sono illustrate le azioni intraprese nell'anno 2025 per il perseguimento delle finalità di beneficio comune individuate nello statuto aziendale per ciascuna delle cinque aree di impatto.

GOVERNANCE

Energyetika ha strutturato la propria governance in modo da integrare stabilmente le tematiche ESG nei processi decisionali. In particolare,

- ha formalizzato la propria missione di società benefit nello statuto, impegnandosi a bilanciare l'interesse dei soci con quello degli stakeholder;
- monitora le proprie performance attraverso il B Impact Assessment;
- adotta pratiche di gestione trasparente e processi decisionali orientati alla sostenibilità;
- coinvolge gli stakeholder attraverso attività di ascolto e confronto.

Nel corso del 2025, al fine di rafforzare il sistema di governance e la compliance normativa, la società

- ha consolidato i propri processi organizzativi e di controllo interno;
- ha formalizzato procedure gestionali e ruoli organizzativi;
- ha avviato un percorso di strutturazione dei presidi ESG.

Nel 2026 Energyetika si propone di

- adottare un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001;
- rafforzare i sistemi di monitoraggio dei KPI ESG;
- strutturare ulteriormente il coinvolgimento degli stakeholder.

LAVORATORI

Energyetika Srl Società Benefit

Energyetika ritiene da sempre che il motore dell'impresa siano le persone e si impegna a tutelare i lavoratori garantendone i diritti fondamentali, promuovendo la valorizzazione delle persone tramite percorsi formativi e di sviluppo. L'ambiente di lavoro è collaborativo e inclusivo, sano e sicuro, e all'attenzione sulla vita aziendale sono affiancate iniziative di welfare per il lavoratore e le famiglie.

Al 31 dicembre 2025 i collaboratori di Energyetika Srl SB sono stati 15:

Tipo contratto	Totale	Femmine	Maschi	Totale
Indeterminato	5	1	4	
Determinato	1	1	0	
Apprendista	1	0	1	
Somministrato	0	0	0	
Tirocinio	0	0	0	
Collaboratori	7	2	5	
Dirigenti	1	0	1	
TOTALE	15	4	11	

Alla totalità dei lavoratori (quadri, impiegati, operai, apprendisti operai e apprendisti impiegati) è applicato il C.C.N.L. Commercio.

Nel 2025 in Energyetika il rapporto in percentuale tra salario di ingresso e salario minimo¹ è pari a 1,062.

I due valori di partenza sono

- € 1.892,15 = salario di ingresso effettivamente pagato da Energyetika
- € 1.781,68 = salario minimo previsto dal C.C.N.L. Commercio

Il salario di ingresso è pertanto superiore al salario minimo del 6,2%.

Nel calcolo sono stati considerati il salario di ingresso della categoria occupazionale più bassa, apprendisti esclusi, ed il salario minimo da C.C.N.L. Il livello minimo adottato in azienda è il IV livello del CCNL Commercio e Terziario.

¹ Per salario di ingresso si intende il salario a tempo pieno della categoria occupazionale più bassa. I salari dei tirocinanti e degli apprendisti non sono considerati nell'identificazione del salario di ingresso dell'impresa. Per salario minimo si intende il compenso minimo per l'occupazione per ora, o altra unità di tempo, consentito dalla legge.

Energyetika Srl Società Benefit

FTE (Equivalente a Tempo Pieno) ²	7
Unità Part-time	0
% Salario ingresso e salario minimo	1.28%
Livello minimo adottato in azienda	IV

Nel 2025 in Energyetika il rapporto in percentuale tra stipendio medio di donne e di uomini è pari al 69,9%. Lo stipendio medio femminile è stato pari a € 29.000 lordi, quello maschile è stato pari a € 41.500 lordi.

Stipendio medio Donne	Stipendio medio uomini
€ 29.000	€ 41.500

% stipendio medio donne/uomini

%0.69

PREMI, BONUS E CONTRIBUTI ECONOMICI

A favore dei dipendenti nel 2025 Energyetika ha così provveduto:

Premio Il livello	Premio di risultato + Welfare aziendale	Dipendenti che hanno usufruito del bonus
Bonus	€ 42.000	Totalità dei dipendenti al 31 dicembre 2025 tutti

PROMOZIONI

Nel 2025 Energyetika ha riconosciuto le promozioni a favore di 4 dipendenti (26% del totale) come indicato nella seguente tabella:

GENERE	Q ³	R ⁴	TOTALE
M	0	2	2
F	0	2	2
TOTALE	0	4	4

Nel 2026 la Società si propone di

² L'equivalente a tempo pieno (FTE) è l'orario programmato di un dipendente diviso per l'orario del datore di lavoro per una settimana lavorativa a tempo pieno. I dipendenti a orario variabile sono coloro che vengono assunti dalla società senza la garanzia di un numero minimo o fisso di ore di lavoro al giorno/settimana/mese (ad es. dipendenti occasionali, dipendenti con contratti a zero ore, dipendenti a chiamata).

³ Q= aumento di qualifica (e quindi di relativa retribuzione).

⁴ R= aumento di retribuzione (ad es., superminimo senza aumento di qualifica o ulteriore all'aumento di qualifica).

Energyetika Srl Società Benefit

- avviamento corsi formazione specialistica;
- strutturare ulteriormente politiche di welfare aziendale anche alla luce di specifico questionario per la valutazione della soddisfazione dei propri collaboratori.

IGIENE, SALUTE & SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Energyetika garantisce il rispetto della normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

La Società si impegna a:

- migliorare continuamente i propri standard di sicurezza;
- aumentare le ore di formazione in materia HSE nel 2026.

INFORTUNI, QUASI-INFORTUNI ed INCIDENTI

Anno	Num. Dipendenti	Ore lavorate	Infortuni	Giorni di assenza
2025	15	1960	0	0

Indice Frequenza ⁵	0
Indice Gravità ⁶	0
Tasso Incidenza ⁷	0

Ai fini della presente relazione, in coerenza con gli standard internazionali richiamati dal B Impact Assessment si definisce

- infortunio sul lavoro: un evento verificatosi in occasione di lavoro che comporta un danno alla salute del lavoratore (fisico o psichico), determinando almeno un giorno di assenza dal lavoro o la necessità di cure mediche;
- quasi infortunio: un evento o situazione pericolosa che avrebbe potuto causare un infortunio o un danno alla salute, ma che non ha prodotto conseguenze per il lavoratore grazie a circostanze fortuite o all'intervento tempestivo.
- incidente: un evento indesiderato connesso all'attività lavorativa che può causare danni a persone, beni o ambiente; include sia gli infortuni sia i quasi infortuni.

Ai fini della presente rendicontazione, gli infortuni, i quasi infortuni e gli incidenti sono monitorati con riferimento a tutti i lavoratori che operano stabilmente nell'organizzazione aziendale, inclusi non solo i dipendenti ma anche eventuali collaboratori continuativi, indipendentemente dalla forma contrattuale. In coerenza con gli standard del B Impact Assessment, sono pertanto inclusi nel perimetro di analisi anche i collaboratori esterni che operano

⁵ Indice di Frequenza (IF) = numero totale di infortuni * 1.000 / tot. ore lavorate

⁶ Indice di Gravità (IG) = giorni di assenza per infortunio * 1.000.000 / tot. ore lavorate

⁷ Tasso di Incidenza (TI) = giorni di assenza per inf. * 100 / tot. numero dipendenti

Energyetika Srl Società Benefit

con continuità e integrazione nell'attività aziendale, mentre sono esclusi i professionisti occasionali o i fornitori non stabilmente inseriti nei processi operativi.

Durante il 2025 sono avvenuti 0 infortuni.

La media dei giorni necessari per il rientro allo svolgimento dell'attività lavorativa sono stati 0.

COMUNITÀ

Energyetika opera con un forte radicamento territoriale e contribuisce allo sviluppo sostenibile delle comunità. Particolare rilievo assume la collaborazione con Ogyre, attraverso il programma "Ocean Friend", che consente

- la raccolta certificata di rifiuti marini;
- il coinvolgimento di comunità locali di pescatori;
- la generazione di impatti ambientali e sociali misurabili e tracciati.

In particolare, Energyetika ha sostenuto economicamente il progetto mediante un contributo continuativo pari a € 290 mensili (oltre IVA), per un totale annuo di € 3.480 (oltre IVA), finalizzato alla raccolta certificata di rifiuti marini e al sostegno delle comunità locali di pescatori coinvolte nell'attività.

Nel corso del 2025 Energyetika ha effettuato complessivamente erogazioni liberali dirette in denaro a favore di enti o associazioni, per un importo di €. 4.110.

ENERGIA & AMBIENTE

L'adozione della qualifica di società benefit per Energyetika rappresenta un incentivo ulteriore al perseguimento della tutela dell'ambiente attraverso l'attività aziendale. La società si è data un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali. Ha intrapreso iniziative per promuovere una maggiore responsabilità ambientale nonché l'utilizzo di tecnologie che rispettino l'ambiente.

EFFICIENZA ENERGETICA - RISPARMIO RISORSE

ENERGIA ELETTRICA [kWh]	Fabbisogno annuale	Energia acquistata	Produzione fotovoltaico	Autoconsumo da fotovoltaico
2025	8.857,7 kWh	100%	0	0%

NB: energia calcolata dalle fatture energetiche del fornitore.

Consumi [GJ]	energetici Gas ⁸	Carburante flotta ⁹	Energia elettrica Autoconsumo ¹⁰
2025	0	183.6	0

⁸ Conversione da Smc a GJ con fattore = 0,038 GJ/Smc

⁹ Conversione da Litri di gasolio a GJ con fattore = 0,036 GJ/L

¹⁰ Conversione kWh a GJ con fattore = 0,0036 GJ/kWh

Energyetika Srl Società Benefit

Consumi risorse [mc]	Acqua
2025	188

RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE

In linea con le normative vigenti in materia di gestione dei rifiuti e con i principi dell'economia circolare, Energyetika adotta pratiche di raccolta differenziata presso i propri uffici, assicurando la corretta separazione e avvio a riciclo delle principali frazioni merceologiche (carta, plastica, vetro, organico). La Società presta particolare attenzione alla gestione dei rifiuti speciali derivanti dall'attività d'ufficio, tra cui apparecchiature elettroniche a fine vita (RAEE) e cartucce esaurite, conferiti secondo le modalità previste dalla normativa di settore.

USO DELLA PLASTICA

Energyetika ha intrapreso un percorso concreto di riduzione della plastica monouso negli ambienti di lavoro. A tutti i dipendenti sono fornite borracce riutilizzabili, eliminando di fatto il consumo di bottiglie di plastica usa e getta. L'utilizzo di bicchieri monouso è mantenuto entro livelli residuali e strettamente limitato a specifiche occasioni, nell'ottica di una progressiva eliminazione anche di questa categoria di prodotti.

MATERIALI ECO-COMPATIBILI

Nella scelta di fornitori e materiali, Energyetika privilegia soluzioni a ridotto impatto ambientale, orientando i propri acquisti verso fornitori che adottano criteri di sostenibilità nella propria filiera. Gli spazi di lavoro sono arricchiti dalla presenza di piante, scelta che contribuisce al benessere dei collaboratori e al miglioramento della qualità dell'aria interna, riducendo al contempo il ricorso a elementi decorativi di origine sintetica.

CLIENTI

Nel 2025 Energyetika ha assistito 15 clienti, di cui 0 nel settore residenziale e 15 nel settore industriale/terziario. Il livello di soddisfazione dei clienti, rilevato tramite l'analisi del tasso di reclami e richiesta di assistenza, ha registrato un indice di 6.7%. Sono stati gestiti 1 reclami formali. I principali servizi erogati hanno generato un risparmio energetico stimato di 600.000 kWh e una riduzione delle emissioni di ~165 tonnellate CO₂/anno.

Energyetika offre servizi ad alto valore aggiunto orientati alla sostenibilità, supportando i clienti nella riduzione dell'impatto ambientale e nell'ottimizzazione energetica.

La società

- monitora la soddisfazione dei clienti;
- garantisce supporto continuo;
- promuove pratiche sostenibili lungo la catena del valore.

Nel 2026 Energyetika si propone di

- strutturare sistemi più avanzati di misurazione della customer satisfaction;
- rafforzare il proprio posizionamento come partner per la transizione energetica.

Energyetika Srl Società Benefit



Nel complesso, le attività svolte nel 2025 confermano il percorso intrapreso da Energyetika verso un modello di impresa sostenibile, capace di generare valore economico, ambientale e sociale nel lungo periodo.

La sottoscritta Ambrosetti Saramaria, ai sensi dell'art.31, comma 2 – quinquies della legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società

Energyetika Srl Società Benefit

